

NIVALAN KOKOUMUKSEN VALTUUSTORYHMÄ

VALTUUSTOALOITE KIUSAAMISEN NOLLATOLERANSSISTA JA EPÄASIAALLISEN KOHTELUN EHKÄISYSTÄ NIVALAN KAUPUNGIN LUOTTAMUSTOIMISSA

Valtuustotyöskentely on vaativaa ja tunteita herättävää työtä, joka asettaa ymmärryksemme ja erilaisuuden sietokykymme koetukselle. Jokaisen jäsenen tulee huolehtia, ettei tästä syntyvän paineen alla aleta etsiä syntipukkeja ja silmätikkuja – toisin sanoen, ettei valtuustossa esiinny kiusaamista. Esimerkiksi yksittäisen valtuutetun puheenvuorolle ääneen nauraminen tai päälle puhuminen tämän puheenvuoron aikana, ja tähän puuttumatta jättäminen sekä loukkaa syvästi henkilökohtaisella tasolla että haittaa ryhmätasolla valtuuston tärkeän perustehtävän toteuttamista. Huonosti voiva yhteisö ei kykene tekemään toisten hyvinvointia koskevia päätöksiä.

Sananvapauden nojalla ei saa loukata muiden ihmisten keskeisten oikeuksia. Esimerkiksi politiikan arvostelu on osa toimivaa demokratiaa. Erimielisyys ja tunteekin kuuluvat politiikkaan, mutta epäasiallisuus ei kuulu siihen. Ihmisten tai ihmisryhmien ihmisarvon loukkaaminen, uhkaaminen tai solvaaminen ei ole sallittua.

Kiusaaminen ei tapahdu vain yksittäisten henkilöiden välillä, vaikka se siltä näyttääkin. Kiusaaminen, siihen puuttuminen ja sen ehkäisy ovat koko ryhmän vastuulla. Jokainen jäsen, joka havaitsee kiusaamista, mutta jättää siihen puuttumatta, sallii sen jatkuvan ja näin osallistuu kiusaamiseen. Helsingin yliopiston psykologian emeritaprofessori Liisa Keltikangas-Järvisen sanoja lainaten: ”- Ei ole niin, että on uhri ja kiusaaja, vaan aina on sillä tavoin, että ennen kuin kiusaaminen voi tapahtua, pitää olla se suuri joukko, joka taputtaa käsiään tai vähintään kääntää päänsä ja antaa kiusaamisen tapahtua.” Erityinen vastuu kiusaamisen vastaisesta ilmapiiristä on johtajilla. Osoittamalla omalla toiminnallaan, että kiusaaminen ei missään muodossa ole hyväksyttyä, johtajat auttavat luomaan perustan koko ryhmän toimintatavalle ja turvallisuudelle.

Työterveyslaitos ohjeistaa, että tavoitteena pitää olla kiusaamisen nollatoleranssi eli organisaatiokulttuuri, jossa kiusaamista ei hyväksytä eikä suvaita. Yhteisössä vallitsee nollatoleranssi, kun johto viestittää, että minkäänlaista häirintää tai kiusaamista ei hyväksytä. Kiusaamista kokeva ottaa asian puheeksi. Jokainen yhteisön jäsen nostaa epäasiallisen kohtelun ja kiusaamisen puheeksi ja puuttuu siihen sitä havaitessaan tai siitä kuullessaan. Esimies puuttuu tilanteeseen asianmukaisesti ja viivytyksettä saatuaan tiedon kiusaamiskokemuksesta ja -havainnosta.

Kokoomuksen valtuustoryhmänä esitämme nollatoleranssia kiusaamiselle Nivalan kaupungin luottamustoimissa, ja esitämme toimintamallin luomista häirinnän, epäasiallisen kohtelun ja työyhteisökiusaamisen ehkäisemiseksi ja luottamustoimien jäsenten sitoutumista tähän toimintamalliin, mikä turvaa demokratiaa ja sitä, että kaikki toimielimet pysyvät toimintakykyisinä.

Nivalassa 16. joulukuuta 2021

Kaarina Pyykkönen (kok.)

Tueksi valmisteluun, Kokkolan kaupungin toimintamalli:
<http://kokkola.oncloudos.com/kokous/20195571-4-1.PDF>