

Nivalan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Ytelin 16.11.2021 § 13

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

LIITE: Päivitetty tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Valmistelija

Hallintojohtaja p.040 3447 201

Vuoden 2015 alussa on tullut voimaan yhdenvertaisuuslaki (1325/2014). Samanaikaisesti on tullut voimaan muutokset lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (1329/2014) ja useaan muuhun lakiin sekä laki yhdenvertaisuusvaltuutetusta ja laki yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunnasta. Muutoksilla vahvistetaan perus- ja ihmisoikeuksien toteutumista.

Kun tasa-arvon käsite tarkoittaa laissa erityisesti sukupuolten tasa-arvoa, yhdenvertaisuus laajentaa tasa-arvon käsitettä. Yhdenvertaisuus tarkoittaa perustuslain kuudennessa pykälässä kaikkien kansalaisten tasa-arvoista kohtelua, kaikkien yhdenvertaisuutta lain edessä ja sitä, ettei ketään saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eriarvoiseen asemaan henkilöön liittyvän syyn perusteella. (Perustuslaki 6 §).

Edistämistoimia ja niihin liittyvää yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaisesti henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa. (KT Kuntatyöntajat - yleiskirje 02/15 26.2.2015).

Nivalan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on sovittu päivitettävän ja seurattavan vuosittain yhteistoimintaelimessä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Yhteistoimintaelin merkitsee päivitetyn tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tietoon saaduksi ja lähettää sen edelleen henkilöstöjaoksen ja kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hj 29.11.2021 § 30

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei []

Liite: Päivitetty tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Valmistelija
Hallintojohtaja p.040 344 7201

Yhteistoimintaelin on käsitellyt kokouksessaan päivitetyn Nivalan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja lähettänyt sen edelleen henkilöstöjaoksen ja kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys
Henkilöstöjaos esittää kaupunginhallitukselle päivitetyn tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksymistä.

Päätös
Hyväksyttiin.

Khall 20.12.2021 § 207
810/01.00.00/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Liite: Päivitetty tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Esittelijä
Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys
Kaupunginhallitus hyväksyy päivitetyn tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös
Hyväksyttiin.

OTE:
Henkilöstö