

Osaavan työvoiman saatavuus - kaupunginhallituksen kehittämishanke v 2022 - 2023

Khall 20.12.2021 § 210

866/00.01.05/2021

Ennakkovaikutusten arviointi laadittu: Kyllä [] Ei [x]

Valmistelija

Kaupunginjohtaja p. 040 344 7200

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmassa kaupunginhallituksen keskeiseksi kehittämishankkeeksi on määritetty monipuolisten asumismahdollisuuksien sekä osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen. Toimenpiteitä monipuolisten asumismahdollisuuksien lisäämiseksi on jo aloitettu muun muassa kaavoituksen, kylien tonttien kartoituksen ja vuokratalorakennuttamisen tiimoilta. Asumisen kehittämishankkeiden osalta kaupunginhallitus on nimennyt 18.10.2021 § 101 ohjausryhmän. Ohjausryhmä raportoi asian etenemisestä kaupunginhallitusta helmikuussa 2022.

Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen on keskeistä kaupungin kehittymisen kannalta. Kaupunginhallituksen hyväksymissä taloussuunnitelmassa vuodelle 2022 on muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- rakennamme aktiivisesti yhteistyötä toisen asteen koulutuksen, ammattikorkeakoulujen sekä yliopistojen kanssa paikkakunnan opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksien edistämiseksi
- sitoutamme opiskelijoita paikkakunnan toimintaan tarjoamalla opiskelumahdollisuuksia ja työharjoittelupaikkoja
- toteutamme kehittämishankkeen paikkakunnalle muuton ja osaavan työvoiman saatavuuden edistämiseksi
- teemme yhteistyötä toisen asteen ammatillisen oppilaitoksen, lukion, Jedun, ammattikorkeakoulun ja Oulun yliopiston kanssa.

Paikkakunnalla toimivilla toimijoilla, kuten Nihak ry:llä ja Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymällä, on jo muun muassa työvoiman saatavuuteen liittyviä hankkeita. Tarvitaan myös muita, kuten markkinointiin, paikkakunnalle sitouttamiseen, harjoittelupaikkojen, työssäoppimispaikkojen sekä työpaikkojen näkyväksi tekemiseen, toimenpiteitä. Kaikilla nimettävillä tahoilla on keskeinen rooli jo olemassa olevien toimenpiteiden toteuttamisessa sekä uusien tarvittavien toimenpiteiden esille nostamisessa.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Karikumpu Päivi

Päätösesitys

Kaupunginhallitus nimeää ohjausryhmään kaupunginjohtajan, joka kutsuu ohjausryhmän ensimmäisen kokouksen koolle. Työryhmään nimetään sivistysjohtaja sekä hyvinvointijohtaja sekä kaupunginhallituksen edustaja. Kaupunginhallitus pyytää, että Nihak ry, Nivalan Yrittäjäyhdistys ry, Nivalan Teollisuuskylä Oy, Kerttu Saalasti Instituutti, Nivalan Työpajasäätiö sr, Centria ja Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä Jedu nimeävät edustajansa ohjausryhmään. Ohjausryhmä tuo toimintasuunnitelman ja jo toteutuksessa olevat toimenpiteet tiedoksi kaupunginhallitukselle helmikuussa 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen edustajaksi nimettiin Marika Hannula ja Eero Erkkilä.

OTE:

Nimetyt
Nihak ry
Nivalan Yrittäjäyhdistys ry
Centria
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä Jedu
Kuntien Hetapalvelut Oy