

1. Yleisiä periaatteita

- Kaupunkistrategiaa, sen toteutumista ja muutostarpeita arvioidaan vuosittain keväällä. Päivitetty strategia luo pohjan seuraavan vuoden talous- ja toimintasuunnitelman laatimiselle.
- Valtuustoryhmät sitoutuvat edistämään strategiassa yhteisesti sovittuja kärkihankkeita.
- Erityisesti isojen asiakokonaisuuksien valmistelussa ja hyvinvointialueuudistukseen liittyvässä edunvalvonnassa hyödynnetään valtuuston iltakouluja ja aktivoidaan valtuutettuja osallistumaan niihin. Valmistelussa huolehditaan, että kaikki valtuustoryhmät ovat siinä edustettuna.
- Pidetään huoli, että kehittämiseen ja tulevaisuuden rakentamiseen on rahoitus olemassa.
- Panostetaan johtamiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen henkilöstöstrategian mukaisesti.

2. Toiminnallisia tavoitteita

- Panostetaan asuntorakentamisen edistämiseen, niin kaupungin kuin konsernin toimesta. Kontaktoidaan ja aktivoidaan yksityisiä rakentajia.
- Panostetaan aktiiviseen edunvalvontaan hyvinvointialueuudistuksessa.
- Palvelutarjontaa kehitetään monipuolisesti, tavoitteena toimivat lähipalvelut kaupunkilaisille.
- Edistetään turvallisen ja viihtyisän kasvuympäristön toteuttamista. Etsitään keinot tukea ennakoivalla tavalla lapsia ja perheitä.
- Panostetaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen hyvinvointistrategian mukaisesti. Hyödynnetään hyvinvointikertomusta strategisten tavoitteiden saavuttamisen arvioinnissa.
- Edistetään harrastusmahdollisuuksia kulttuurissa, liikunnassa ja nuorisopalveluissa.
- Panostetaan ennaltaehkäisevään työhön syrjäytymisen ehkäisemiseksi.
- Huolehditaan saavutettavuuden parantamisesta mm. tietoliikenneyhteyksiä kehittämällä.
- Kootaan kuntalaisten digitaaliset palvelut helppokäyttöiseksi palvelukokonaisuudeksi ja huolehditaan käyttäjien neuvonnasta.
- Varmistetaan palvelujen tuottamiseen tarvittavien kiinteistöjen kunnossapito ajantasaisen kiinteistöstrategian ja sen toimintaohjelman mukaisesti.

3. Elinvoimapolitiikan perusteita

- Pidetään huoli aktiivisella maanhankinnalla ja kaavoituksella, että kaupunkikonsernilla on mahdollisuus edelleen nopeasti reagoida uusiin hankkeisiin.
- Osaavan työvoiman saamiseksi ja uusien liiketoimintamahdollisuuksien edistämiseksi kaupunkikonsernin toimijat tekevät tavoitteellista yhteistyötä Jedun, Nihakin, Oulun yliopiston Kerttu Saalasti Instituutin ja muiden toimijoiden kanssa.
- Kaupunkikonserni tukee omilla toimenpiteillään ja yhteistyöhankkeiden kautta kestävää kehitystä ja kotimaisen energian tuotantoa.
- Varataan vuosittain rahoitusta strategiassa sovittaviin elinvoimaisuuden kärkihankkeisiin.

4. Valtuustosopimuksesta

- Sopimus on voimassa valtuustokauden 2021-2025.
- Sopimuksen ovat hyväksyneet kaikki valtuustoryhmät ja se merkitään tietoon saaduksi valtuuston kokouksessa 16.12.2021.
- Valtuustoryhmien puheenjohtajakokouksia pyritään pitämään talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelun yhteydessä.
- Valtuustosopimuksen toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain ja tarvittaessa sopimusta tarkennetaan.

Valtuuston puheenjohtaja	Jarmo Vuolteenaho
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja	Eija-Riitta Niinikoski
Keskustan valtuustoryhmä	Tuomas Suvanto, pj.
Perussuomalaisten valtuustoryhmä	Eero Erkkilä, pj.
Kokoomuksen valtuustoryhmä	Kaarina Pyykkönen, pj.
Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmä	Jani Ahlholm, pj.
Vasemmistoliiton valtuustoryhmä	Eero Raudaskoski, pj.
Vihreiden valtuustoryhmä	Hanne Kokko, pj.