



	<ul style="list-style-type: none"> • Varmistamme osaavan henkilöstön riittävyyden. • Varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit. • Valmistaudumme pandemian jälkeiseen aikaan. • Viestimme selkeästi ja rakentavasti • Valmistaudumme lomituspalveluiden muutokseen. 	<p>++</p> <p>-</p>	<p>Vapauttaa henkilökuntaa muuhun kulttuurityöhön.</p> <p>Kuntalaisen näkökulmasta voi olla lyhyellä aikavälillä lievä negatiivinen vaikutus siihen, että galleriassa vieraillessa ei kukaan ole toivottamassa tervetulleeksi tai kertomassa lisää näyttelystä.</p>
3.	<p><u>Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni</u> Tarkoittaa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kehitämme yhdessä taloudellisesti vahvaa kaupunkikonsernia. • Kehitämme toimintatapoja, raportointia ja ohjelmistoratkaisuja tukemaan tiedolla johtamista. • Meillä on kaupunkikonsernin kestävä investointisuunnitelma ja ajantasainen kiinteistöstrategia. • Noudatamme riskienhallinnassa yhteisesti hyväksytyjä toimintatapoja. • Talouden mittareiden osalta <ul style="list-style-type: none"> ◦ Kriisikuntakriteerit eivät täyty. <p>Kaupungin lainakanta ei ylitä maan keskiarvoa omassa vertailuryhmässä. Asukasluku kehittyy myönteisesti. Veroprosentit ovat kohtuullisella tasolla valtakunnallisessa vertailussa.</p>	<p>++</p> <p>-</p>	<p>Kulttuuripalvelujen henkilöresurssia voidaan käyttää monipuolisemmin, määräraakaisten henkilöiden tarve vähenee, tapahtumatuotantoa voidaan vahvistaa ja kulttuurihyvinvointityötä toteuttaa laajemmin kaikille ikäluokille.</p> <p>Lyhyellä aikavälillä täytyy tehdä taloudellisia investointeja gallerian muutostöihin, mutta pitkällä aikavälillä on taloudellisesti järkevämpää kohdentaa työntekijän resursseja monipuolisempaan kulttuurityöhön.</p>
<p>Johtopäätös ja perustelut</p> <p>Tillarigallerian siirtyminen etävalvontaan parantaa toiminnan taloudellisuutta ja saavutettavuutta. Henkilöresurssia voidaan vapauttaa muuhun kulttuurityöhön. Näyttelyvieraiden henkilökohtainen palvelu heikkenee ja voi vaikuttaa siihen, ettei kaikkia näyttelyjä saada Nivalaan. Näyttelyjen valvonta on kuitenkin aina mahdollista hoitaa myös paikan päällä joko näyttelyn asettajan toimesta tai väliaikaisella henkilöstöllä. Näytteilleasettajalle palvelu säilyy entisellään.</p>			
<p>Hyvinvointivaikutukset, toimivan arjen turvaaminen</p> <p>https://www.nivala.fi/sites/nivala.fi/files/Laaja%20hyvinvointikertomus%202021-2024.pdf</p>			
	"Kun minä voin hyvin, me voimme hyvin."	Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1.	<u>Lasten ja nuorten hyvinvointi: Me perheessä voimme hyvin ja olemme tyytyväisiä elämäämme. Meillä on toimiva arki.</u>	0	



2.	<u>Toimintakyvyn ylläpito ja sairastavuuden vähentäminen</u> : <i>Minä jaksan toimia arjessani. Meillä Nivalassa on edellytykset oman toimintakykyni ylläpitämiseen.</i>	0	
3.	<u>Osallisuus, ehkäisevä päihdetyö ja mielen hyvinvointi</u> : <i>Koen olevani osa jotain yhteisöä, jossa pääsen vaikuttamaan yhteisiin asioihin. Jos koen, että arki vie voimat, tiedän etten jää yksin.</i>	++	Henkilöressurssien monipuolisempi kohdentaminen parantaa kulttuuripalvelujen laatua -> osallisuus lisääntyy ja asukkaiden mielen hyvinvointi lisääntyy Aukioloaikojen laajeneminen parantaa saavutettavuutta -> parantaa mielen hyvinvointia.
Johtopäätös ja perustelut Hyvinvointivaikutukset ovat positiiviset ja pitkävaikutteiset.			