

10 KAUPUNGINVALTUUSTO

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Valtuuston tehtävät ja toimivalta määritellään kuntalaissa (Kuntalaki 410/2015). Kunnassa on valtuusto, joka vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa. Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää:

1) kuntastrategiasta;2) hallintosäännöstä;3) talousarviosta ja taloussuunnitelmasta;4) omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta;5) liikelaitokselle asetettavista toiminnan ja talouden tavoitteista;6) varallisuuden hoidon ja sijoitustoiminnan perusteista;7) sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista;8) palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista;9) takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta;

10) jäsenten valitsemisesta toimielimiin, jollei jäljempänä toisin säädetä;11) luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista;12) tilintarkastajien valitsemisesta;13) tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta;

14) muista valtuuston päätettäviksi säädettyistä ja määrättyistä asioista.

Kaupunkikonsernia ohjaavina asiakirjoina ovat valtuuston hyväksymät kaupunkikonsernistrategia, valtuustosopimus ja konserniohje, joka sisältää ohjeet hyvästä hallinto- ja johtamistavasta Nivalan kaupunkikonsernissa.

Kuntatalouden osalta kuntalaki korostaa mm. kuntayhtiöiden johtamista eli konsernijohtamista osana kunnan talouden hoitoa. Laissa kerrotaan välineet, joilla kunnan taloutta seurataan. Näitä kriteereitä ja seurannan välineitä tulee Nivalan kaupunkikonsernissa aktiivisesti seurata, ennakoita ja kehittää. Talouden seurannassa on siirrytty konsernin talouden johtamiseen. Mm. kuntalain 118 §:ssä säädetään erityisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan arviointimenettely. Arviointimenettely voidaan käynnistää, jos kunta ei ole kattanut kunnantaseeseen kertynyttä alijäämää 110:n 3 momentissa säädettyssä määräajassa eli kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamisesta seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Arviointimenettely voidaan lisäksi käynnistää, jos asukasta kohden laskettu kertynyt alijäämä on kuntakonsernin viimeisessä tilinpäätöksessä vähintään 1 000 euroa ja sitä edeltäneessä tilinpäätöksessä vähintään 500 euroa, tai kunnan rahoituksen riittävyttä tai vakavaraisuutta kuvaavat kunnan ja kuntakonsernin talouden tunnusluvut ovat kahtena vuonna peräkkäin täyttäneet seuraavat raja-arvot 1) kuntakonsernin vuosikate negatiivinen, 2) kunnan tuloveroprosentti vähintään 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti, 3) asukasta kohden laskettu kuntakonsernin lainamäärä ylittää kaikkien kuntakonsernin keskimääräisen laina-määrän vähintään 50 prosentilla, 4) kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on vähintään 50 prosenttia. Arviointimenettelyssä on siirrytty kuntakonsernin tunnuslukuihin vuonna 2017. Jatkossa tulee huomioida myös kuntayhtymien alijäämän kattamisvelvollisuus.

Eryisen vaikeassa taloudellisessa asemassa olevan kunnan kriteerejä on uudistettu. Uudistetut kriisikuntakriteerit kuvaavat kunnan taloutta eri näkökulmista nykyistä paremmin. Kriisikuntamittariston rakenne säilyy ennallaan, mutta tunnuslukuja ja niiden raja-arvoja on muutettu.

Uusia raja-arvoja sovelletaan ensimmäisen kerran vuonna 2022 vuosien 2020 ja 2021 tilinpäätösten tunnuslukujen perusteella. Siihen asti sovelletaan vanhoja kriteerejä.

Valmistelussa olevalla sote-maakuntauudistuksella tulee toteutuessaan olemaan merkittäviä taloudellisia ja toiminnallisia vaikutuksia kuntakenttään ja siten myös Nivalaan. Uusi sote-maakunta aloittaisi toimintansa 1.1.2023, mikäli nyt lausunnolla oleva lakipaketti tulee hyväksytyksi eduskunnassa.

Nivalan kaupungin konserniohje hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 14.12.2017 § 56. Konserniohje on hyväksytty tytäryhtiöiden hallituksissa keväällä 2018. Kuntalaki (47 §) asettaa kunnille veloitteen päättää kuntakonsernin keskeisistä tavoitteista ja konserniohjauksen periaatteista sekä määrää kunnan konsernijohtosta konserniohjauksen ja konsernivalvonnan järjestäjänä. Nivalan kaupungin konserniohjeella luodaan puitteet kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle kaupungin tavoitteiden ja strategian mukaisesti. Konserniohjeella kaupunginvaltuusto määrittelee konserniohjauksen periaatteet, joiden perusteella konsernijohto ohjaa konsernia. Konserniohjeen tavoitteena on yhtenäistää ja tehostaa konsernin yhtiöiden ja yhteisöjen johtamis- ja hallintokäytäntöjä ja siten varmistaa riittävää avoimuutta ja tiedonkulkua, sisäisen ja ulkoisen valvonnan riittävyttä ja toimivuutta, riskienhallintaa ja hyvää laskenta- ja kirjanpitoikäytäntöä sekä tilintarkastustapaa siten, että kuntakonsernia ja kunnan muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntakonsernin kokonaisuus huomioon ottaen.

Valtuustoryhmät ovat valtuustonpuheenjohtajan johdolla solmineet **valtuustososimuksen** valtuustokaudelle 2017-2021. Sopimus on yhteistyö- ja aiesopimus, eikä sido lopullista päätöksentekoa. Sopimukseen on kirjattu yleisiä periaatteita, toiminnallisia tavoitteita ja elinvoimapolitiikan perusteita.

Nivalan kaupunkikonsernin strategia





Nivalan kaupunginvaltuusto hyväksyi 10.6.2020 kokouksessaan päivitetyn Nivalan kaupunkikonsernin strategian vuosille 2020–2023. Päivitetyllä strategialla halutaan edistää kaupunkilaisten hyvinvointia ja paikkakunnan elinvoimaa hyödyntämällä kehittämishankkeita, uutta teknologiaa ja digiosaamista, kehittämällä aktiivisesti alueemme mahdollisuuksia, tukemalla yrittäjyyttä ja perustamalla päätökset ennakoarviointiin ja tietoon. Päivitetyssä strategiassa on kiinnitetty huomiota myös sen toteuttamisen arviointiin ja seurantaan laatimalla mittareita seurannan ja arvioinnin mahdollistamiseksi.

Voimassa olevassa, päivitettyssä Nivalan kaupunkikonsernin strategiassa visiona on, että Nivalan kaupunki on ”Kasvatamme tulevaisuutta”. **Strategiseksi päämääräksi on määritetty:**

- tutkimusta ja koulutusta kehittävä- yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki
- laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki
- taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	Arvioimme valtuustokausittain kaupungin omien ja yhteistyössä tehtävien hankkeiden tuloksellisuutta.	Arviointi on tehty/ei ole tehty	Ulkopuolista arviointia ei ole tehty. Arviointi toteutetaan toimielinten, toimialajohtajien ja esimiesten toimesta osana normaalia toimintaa.	Toteutuu osittain ■
	Valtuustomme mahdollistaa aktiivisen hanketoiminnan.	Hanketoiminta on organisoitu.	Hankkeiden valmistelu ja hallinnointi tapahtuu toimialoittain. Joidenkin tehtävänkuvuihin on kirjattu hanketyö vahvemmin. Toimialojen hankehakuihin tulee pystyä jatkossa osoittamaan enemmän resursseja.	Toteutuu osittain ■

Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Hyvinvointikertomus ja ennakkovaikutusten arviointi ovat luonteva osa kaupunkikonsernimme suunnittelua.	Hyvinvointikertomus ja ennakkovaikutusten arviointi ovat aktiivisessa käytössä.	Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2020 on hyväksytty valtuustossa 27.5.2021. EVA toteutuu osittain.	Toteutuu osittain 
	Uuden valtuustokauden alkaessa järjestämme koulutusta luottamushenkilöille.	Koulutusta on järjestetty.	<p>5.8.2021 koulutus-/tiedotusilta, jossa jaettu Chromebookit sekä opastettu kokouskäytänteitä ja sähköisten ohjelmien käyttöä.</p> <p>17.8.2021 klo 14.00-20.00 (5h) koulutus,FCG ,Varatuomari Susanna Ijäs, Lakimaa Oy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Päätöksenteko kunnassa: roolit ja vastuut • Päätöksentekomenettely ja keskeiset lait • Kokousmenettely ja roolit kokouksessa • Johtaminen ja yhteistyö <p>18.8.2021 klo 18.00-20.00,Pohjois-Pohjanmaan Kesäyliopisto,Varatuomari Susanna Ijäs, Lakimaa Oy. Viestintä ja Verkkojulkisuus kunnassa</p> <p>25.8.2021 klo 16.00-18.00,PPSHP, Hankejohtaja Jouko Luukkonen,Hyvinvointialueuudistus ja POPsote-hanke</p>	Toteutuu 
	Linjaamme kaupunkikonsernin tukipalveluiden järjestämisen (tila- sekä toimistopalvelut).	Tukipalvelut on linjattu.	Ei ole vielä toteutunut. Kirjaamon osalta toteutunut.	Toteutuu osittain 
	Edistämme kylien elinvoimaa hankkeita tukemalla.	Tuetut hankkeet.	Myönnetty tilapäislaina Lions Club Ry:lle skeittiparkin rakentamiseen 6.2021	Toteutuu 

Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Turvaamme kuntalaisten peruspalveluiden riittävän rahoituksen kehittämällä palvelurakennettamme vastaamaan kustannustehokkaasti ajanmukaisiin palvelutarpeisiin.	Käyttötalous on suunnitelmavuosilla ylijäämäinen.	Talousarvioraamituksen mukaan käyttötalous on ylijäämäinen suunnitelmavuosilla 2022-2024.	Toteutu <input checked="" type="checkbox"/>
	Hyödynnämme hyte-kertoimen mahdollisuudet valtionosuuksissa.	Hyte-kerroitoimen mittarit täyttyvät ja valtionosuuden lisäosa saadaan täysimääräisenä.		Ei tietoa <input type="checkbox"/>
	Laadimme kehittävän Investointisuunnitelman.	Kehittävä investointisuunnitelma on laadittu.	Talousarvion investointiosassa on emon investointisuunnitelma, jonka kaupunginvaltuusto hyväksyy.	Toteutu <input checked="" type="checkbox"/>
	Varaudumme tulevaan sote-/maakuntaudistukseen.	Valmistautumissuunnitelmat ja -laskelmat ovat valmistelussa.	Hyvinvointialueen suunnittelu on käynnistynyt elokuussa 2021. Suunnitelmat ovat valmistelussa.	Toteutu <input checked="" type="checkbox"/>

Talous

10 Kaupunginvaltuusto							Muutos-
Selite	TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023	TS 2024	%
TOIMINTATULOT							
TOIMINTAMENOT	-62 914	-60 860	-65 162	-65 162	-65 160	-65 090	7,07
NETTO	-62 914	-60 860	-65 162	-65 162	-65 160	-65 090	7,07

16 ALUEELLISET MAASEUTUPALVELUT

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Toimialaan kuuluu kaksi tehtäväaluetta; lomapalvelut ja maaseututoimi.

Lomapalvelut -tehtäväalue hoitaa lomituspalvelujen järjestämisen Nivalan, Sievin ja Ylivieskan kuntien alueella. Lomituspalvelujen järjestämisestä vastaa alueellinen lomituspalvelulautakunta.

Maaseututoimi -tehtäväalue vastaa maaseutuhallinnon lakisääteisten tehtävien sekä maaseudun kehittämistehtävien järjestämisestä Nivalan, Kärsämäen, Oulaisten, Sievin ja Ylivieskan kuntien alueella. Toiminnan järjestämisestä vastaa alueellinen maaseutulautakunta.

Maatalouden rakennekehitys jatkuu voimakkaana: tilamäärä vähenee, mutta kokonaistuotanto säilyy tai jopa kasvaa. Tämä näkyy koko toimialalla palveluntarpeen vähenemisenä mm. lomituspäivät.

Strategian toteuttaminen


Toimiala omalta osalta toteuttaa kaupunkistrategiaa. Henkilöstön työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota. Lomittajien työvuorosunnittelun ja työn kuormittavuuteen ja ennaltaehkäisevään työhön panostetaan. Maaseututoimi on mukana hankkeissa ja toimissa, jotka lisäävät maatalouden kannattavuutta, elinvoimaisuutta ja tehokkuutta koko yhteistoiminta-alueella.

Toiminnalliset tavoitteet

Toimintaa pyritään tehostamaan ja toimintatapoja yhtenäistämään. Lomatoimessa tähän hyödynnetään Lean-menetelmällä toteutettua koulutusta.

Lomatoimessa jatketaan karjatilojen palvelusuunnitelmien ja tilakartoitusten päivittämistä. Maaseututoimessa palvelut tuotetaan kuntiin lähipalveluina. Tukihakemuksissa siirrytään mahdollisimman paljon sähköiseen asiointiin ja viljelijöitä koulutetaan uuden ohjelmakauden tuomiin säädösmuutoksiin.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja ja palvelurakennetta toimintatapoja uudistamalla.	Koulutusta henkilökunnalle toiminnan tehostamiseen	Lean-menetelmällä toteutettu koulutus on toteutunut ja koko lomapalveluiden hallintohenkilöstö on osallistunut siihen.		Toteutuu 

Talous

16 Alueelliset maaseutupalvelut							Muutos-
Selite	TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023	TS 2024	%
TOIMINTATULOT	4 814 256	4 810 917	4 574 544	4 241 208	3 887 329	3 683 381	-4,91
TOIMINTAMENOT	-4 878 884	-4 967 330	-4 737 192	-4 403 856	-4 049 985	-3 846 037	-4,63

NETTO	-64 628	-156 413	-162 648	-162 648	-162 656	-162 656	3,99
-------	---------	----------	-----------------	----------	----------	----------	------

40 OPETUSLAUTAKUNTA

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Toimialajohtaja sivistysjohtaja

Opetuslautakunta vastaa kasvatus- ja koulutuspalveluista: varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus sekä lukiokoulutus sekä niihin liittyvistä hallinnon tehtävistä, oppilashuollon palveluista ja tukipalvelujen järjestämisestä. Pienryhmäopetus on keskitetty Kyösti Kallion koululle. Joustavaa perusopetusta ja vuosiluokkiin sitomatonta opetusta on tarjolla perusopetuksen loppuvaiheessa syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Opiskeluhoito toimii moniammatillisesti ja painopiste on varhaisessa tuessa. Lasten ja nuorten vaikeat tunne-elämän ja käyttäytymisen pulmat ovat yhteinen huolenaihe varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.

Varhaiskasvatuksen lapsiryhmien kokoa pienennettiin ja ns. oikeus kokoaikaiseen varhaiskasvatukseen palautettiin toimintakauden 2020-21 alussa. Perusopetuksen opetussuunnitelmassa A-1 kielen opetuksen siirtymävaihe on vielä lv. 2020-2021. Perusopetuksen tarkistettu tuntijako ja oppimisen arviointiluku on käytössä lv. 2020-2021 alusta lukien. Päätösarvioinnin kriteerit ja oppimisen tavoitteet uudistetaan ja otetaan käyttöön 1.8.2021. Uusi lukiolaki tuli voimaan 1.8.2019. Lukion Uuden opetussuunnitelman on oltava käytössä elokuussa 2021.


Oppivelvollisuuden laajentaminen tuo toteutuessaan uusia vastuita opetuksen ja koulutuksen järjestäjille sekä oppivelvollisen asuinkunnalle. Oppivelvollisuus jatkuu 18-vuotiaaksi asti ja opiskelun maksuttomuus jatkuu koko toisen asteen ajan. Nivelvaiheen opinnot yhdistyvä 2022 tutkintoon valmentavaksi koulutukseksi. Lainsäädännön valmistuessa on tehtävä talousarviomuutos tarvittavien määrärahojen osoittamiseksi tehtäviin.

Valtuuston on hyväksynyt keväällä 2020 kouluverkkolinjauksen. COVID-19 tautitilanne vaikuttaa kasvatus- ja koulutuspalvelujen järjestämiseen ja voi vaatia nopeitakin toimenpiteitä ennenkokemattomassa tilanteessa etä- ja lähiopetuksen vuorotellessa. Riskinä on henkilöstön sairastuminen ja sijaisjärjestelyt sekä väsyminen. Junttilan uusi koulu valmistuu 2021. Haikaran koulun rakentamisen suunnittelu jatkuu. Ikäluokkien pienentyminen vaikuttaa kasvatus- ja koulutuspalvelujen järjestämistrakenteisiin ja -tapoihin. V. 2021 jatkuvat hankkeet: Nivalan tutor toimii, OKM:n korona-avustus oppimisvajeiden paikkaamiseen, Uuden osaamisen lukio ESR, Niva-Kaijan ja Kyösti Kallion koulujen ERASMUS-hankkeet sekä yhteishanke ERASMUS Yhdessä maailmalle liikkuen.

Suurimmat talousarviomuutokset

- varhaiskasvatuksen maksutuotot -24.500 €
- kotikuntakorvaukset -81.400 €
- henkilöstömenot (KVTES, OVTES) +386.600 €
- sisäiset erät (ruokahuolto, puhdistuspalvelut, tilapalvelut) +224.000 €
- asiakaspalvelujen osto +21.800 €
- lasten hoidon tuet -50.000 €
- kuljetukset +56.000 €

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Tuotamme toimialan palvelut taloudellisesti uudistamalla toimintatapoja ja -rakenteita valtuuston ja lautakunnan linjausten ja palvelutarpeen mukaisesti.	Talousarviossa pysyminen, toteutumien seuranta kuukausittain, tilinpäätöksen keskeiset tunnusluvut	Opetuslautakunta on pysynyt asetetussa talousarviossa.	Toteutu u 

Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Kehitämme ja toteutamme opetusta ja opettamista ajantasaisilla opetussuunnitelmilla ja varhaiskasvatussuunnitelmalla.	Varhaiskasvatussuunnitelmat ja opetussuunnitelmat (päivitykset)	Varhaiskasvatussuunnitelma ja esi-, perusopetuksen sekä lukiokoulutuksen opetussuunnitelmat ovat ajantasalla.	Toteutu 
	Kestävän kehityksen toiminnan ja opetuksen jatkaminen ja kehittäminen.	Osallistuvat yksiköt ja oppilaat	Kestävä kehitys, energiansäästö ja ilmastoasiat esillä kasvatuksessa ja opetuksessa. Energiansäästöhanke 50/50 käynnissä Erkkilän, Malilan ja Kyösti Kallion koululla sekä Nokelan päiväkodilla.	Toteutu 
Riittävä ja kelpoisuusehdot täyttävä henkilöstö	Rekrytoinnin ja täydennyskoulutuksen avulla varmistetaan riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö.	Rekrytoinnit, Koulutuspäivät	Kevään 2021 rekrytoinnissa vähän hakijoita/ ei ollenkaan: koulupsykologi, erityisluokanopettajat, erityisopettajat, matemaattisten aineiden opettajat, lyhytaikaiset sijaiset sekä opetustoimeen että varhaiskasvatukseen. Koulutukset etäkoulutuksena.	Toteutu osittain 

Talous

40 Opetuslautakunta							Muutos-
Selite	TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023	TS 2024	%
TOIMINTATULOT	893 772	916 775	805 919	880 585	880 585	880 485	-12,09
TOIMINTAMENOT	-21 352 181	-22 144 295	-22 772 925	-22 656 453	-22 679 353	-22 698 367	2,84
NETTO	-20 458 409	-21 227 520	-21 967 006	-21 775 868	-21 798 768	-21 817 882	3,48

50 HYVINVOINTILAUTAKUNTA

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Toimialajohtaja hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Palveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvoinnin toimialan palveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on kerätä ja hyödyntää tutkittua tietoa päätöksenteon tueksi. Toimiala valmistelee ja käynnistää erilaisia oman toimialaansa liittyviä kehittämishankkeita kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja paikkakunnan elinvoimaisuuden edistämiseksi. Toimiala verkostoituu alueellisesti.

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on tuottaa osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Toimiala luo edellytyksiä turvalliselle liikkumiselle, monipuoliselle harrastustoiminnalle sekä arkiliikunnalle. Hyvinvoinnin toimiala huolehtii, että kaikilla nivalalaisilla toimijoilla on mahdollisuus hyödyntää luontevasti hyvinvointikertomusta oman toimintansa suunnittelussa. Toimiala varmistaa, että sen palveluissa on toimivat yhteistyöverkostot ja -forumit.

Hyvinvoinnin toimialan eri tehtäväalueiden toiminta tukee Nivalan kaupungin vetovoimaisuutta ja näkyvyyttä.

Hyvinvoinnin toimialan palveluista tuotetaan omana toimintana hallintopalvelut, kulttuuripalvelut, nuorisopalvelut, hyvinvointipalvelut ja kirjastopalvelut. Kirjasto toimii alueellisessa kirjastoverkossa sekä e-aineiston saatavuutta parantavassa Pohjois-Pohjanmaan eKirjastohankkeessa. Ostopalveluina tuotetaan kansalaisopisto (Jokilatvan opisto), musiikkiopisto (Jokilaaksojen musiikkiopisto), tanssiopisto (Tanssiopisto Uusikuu), liikuntapalvelut (Nivalan Liikuntakeskus Oy), etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta (Nivalan työpajasäätiö).

Hyvinvoinnin toimialan vastuulla on kaupunkimarkkinointi.

Toimialan hankkeet

Kulttuuripalvelut

Agrikum peltoluontokeskus, kaksivuotinen, kokonaiskustannukset n.131.000€, omavastuu 20.000€, rahoitus EAKR, päätös rahoituksesta marraskuussa 2020

Nuorisopalvelut

Koulunuorisotyö, kaksivuotinen, kokonaiskustannukset 88.700€, ei omavastuuta, rahoitus P-S:n AVI, päätös rahoituksesta lokakuussa 2020

Harrastaminen Nivalassa, yksivuotinen, kokonaiskustannukset n. 16.000€, omavastuu 3.000€, rahoitus Pohjois-Suomen AVI, päätös rahoituksesta toukokuussa 2021

Hyvinvointipalvelut ja kulttuuripalvelut

Ikäihmisten kulttuurikerho, yksivuotinen, kokonaiskustannukset 21.200€, omavastuu 1.200€, rahoitus OKM:stä, päätös rahoituksesta marraskuussa 2020

Hyvinvointipalvelut

Osallisuushanke, kaksivuotinen, Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistys ry:n hallinnoima, omavastuu 2000€, päätös rahoituksesta syyskuussa 2020

Mielenterveyshanke, Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, valmisteluvaiheessa




Nikotiinipakkahanke, kolmivuotinen, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin hallinnoima, rahoitus THL:lta, ei omavastuuta, päätös rahoituksesta lokakuussa 2020.




Voimaa vanhuuteen, kaksivuotinen, rahoitus Ikäinstituuttista, valmisteluvaiheessa

Kirjastopalvelut

Omatoimikirjasto, yksivuotinen, kokonaiskustannukset 30.000€, omavastuu 15.000€, rahoitus Pohjois-Suomen Avi, päätös rahoituksesta saatu keväällä 2020, jatkuu keväälle 2021

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	Luomme uutta kasvua ja yritystoimintaa aktiivisella hanketoiminnalla ja tukemalla verkostoitumista. Olemme aktiivisesti Agrikum -hankkeessa. Hankehakemus on jätetty syyskuussa 2020.	Hankkeiden käynnistyminen.	Pohjois-Pohjanmaan liitolta ei saatu hankerahoitusta. Keväällä 2021 jätettiin hankehakemus Pohjois-Pohjanmaan kulttuurirahastolle peltoluontoon liittyvästä kietävästä näyttelystä. Myöskään tähän ei saatu rahoitusta. Peltoluontokeskuksen ohjausryhmä vie asiaa eteenpäin.	Siirtyy seuraavalle vuodelle 
	Sitoudumme ottamaan huomioon kotimaisuuden ja paikallisuuden hankinnoissamme.	Tarjoukset pyydetään paikalliselta toimijalta aina, kun se on mahdollista.		Toteutuu 
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Toiminnassamme näkyy Pohjois-Pohjanmaan yhteinen hyvinvointisopimus.	Hyvinvointikertomuksessa olemme huomioineet	Nivalan kaupungin laaja hyvinvointikertomus vuosille 2021-2024 hyväksyttiin valtuustossa	Toteutuu 

		<p>maakunnalliset painopistealueet.</p> <p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen maakunnallisiin teemaverkostoihin (osallisuus, mielenterveys- ja päihdetyö, elintapa ja kulttuurihyvinvointi) on nimetty Nivalan kaupungin vastuuhenkilöt vuodelle 2021. Vastuuhenkilöt osallistuvat aktiivisesti verkostojen toimintaan.</p>	<p>27.5.2021. Hyvinvointikertomuksessa on huomioitu maakunnalliset painopistealueet. Kaupunki on aktiivisesti mukana maakunnallisissa teemaverkostoissa.</p>	
	<p>Kehitämme kaupunkimarkkinointia ja lisäämme kaupungin näkyvyyttä.</p>	<p>Kaupungin markkinointisuunnitelma on tehtynä.</p> <p>Koko toimialan tapahtumien määrä ja kohdattujen asiakkaiden määrä.</p>	<p>Markkinointisuunnitelma on tehty.</p>	<p>Toteutuu</p> 
	<p>Haemme aktiivisesti hankerahoituksia eri tehtäväalueille</p>	<p>Kaksi hanketta on käynnissä.</p> <p>Uusia hakemuksia tehdään vähintään kaksi.</p>	<p>Käynnissä olevat hankkeet, joissa hyvinvoinnin toimiala on mukana:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koulunuoriso työ Nivalassa • Voimaa vanhuuteen • Harrastamisen Nivalan malli • Harrastaminen Nivalassa 2021-22 • Omatoimikirjasto 	<p>Toteutuu</p> 
	<p>Hakeudumme Terve Kunta -verkostoon.</p>	<p>Olemme verkoston jäsen.</p>	<p>Nivala hyväksyttiin Terve kunta -verkoston jäseneksi 9.6.2021.</p>	<p>Toteutuu</p> 

	Kehitämme yhteistyössä järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa kesäajan toritapahtumia.	Kesällä 2021 torilla on vähintään kahdeksan yleisötapahtumaa.	Pandemian vuoksi torilla ei pystytty järjestämään kahdeksaa tapahtumaa.	Toteutuu osittain 
Luomme edellytyksiä turvalliseen liikkumiseen ja monipuoliseen harrastustoimintaan.	Liikuntapalvelujen palvelutasopäätöksessä 2021 olemme huomioineet lasten ja nuorten matalan kynnyksen liikuntatoiminta. Vuosittaisessa terveyttä edistävistä liikuntatapahtumista/teemaviikoista tehtävässä suunnitelmassa huomioimme liikuntapalvelujen roolin Harrastusviikolla.	Toteutuminen kyllä/ei.		Toteutuu 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Huomioimme hyte-kertoimen indikaattorit hyvinvointikertomuksessa ja liikuntapalvelusopimuksessa.	Hyvinvointikertomuksessa on huomioitu hyte-kertoimen indikaattorit. Liikuntapalvelujen palvelutasopäätöksessä 2021 on huomioitu hyte-kertoimen indikaattorien mukainen toiminta.		Toteutuu 

Talous

50 Hyvinvointilautakunta							Muutos-
Selite	TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023	TS 2024	%
TOIMINTATULOT	88 124	56 000	35 640	28 640	28 640	28 640	-36,36
TOIMINTAMENOT	-2 054 248	-2 008 440	-2 036 932	-2 058 914	-2 050 507	-2 051 386	1,42
NETTO	-1 966 124	-1 952 440	-2 001 292	-2 030 274	-2 021 867	-2 022 746	2,50

60 TEKNINEN LAUTAKUNTA

Toimintaympäristö ja keskeiset muutokset

Tekninen toimi järjestää lakien ja asetusten puitteissa julkiset tekniset- ja viranomaispalvelut. Tekniset palvelut ylläpitää kaupungin ja Peruspalvelukuntayhtymä Kallion toiminnan edellyttämiä tukipalveluita määrärahojen puitteissa. Tekninen toimiala koostuu tehtäväalueista, jotka ovat viranomaispalvelut, tekniset palvelut, tilapalvelu sekä ruoka- ja puhdistuspalvelut.

Haasteena toimintaympäristössä on mahdolliset palvelurakenteen muutoksen vaikutukset tulevien vuosien aikana. Tilapalvelujen tehtäväalueella kiinteistöstrategiaa on toteutettu myymällä tai purkamalla käytöstä poistuneita tiloja. Ellei palvelurakenteessa tapahdu suurempia muutoksi niin jatkossa painopiste on korjausvelan hallinnassa olemassa olevien tilojen saneerauksilla tai uusinvestoinneilla. Toimialalla on varauduttava edelleen myös valtakunnallisiin hallitusohjelman aiheuttamiin muutostarpeisiin. Tulevan vuoden aikana tulee tarkastella sisäisen vuokran osalta siirtyminen vuokramäärittelyyn, missä otetaan huomioon myös pääomavuokran osuus. Kokonaisuutena varaudutaan tuleviin muutoksiin/uudistuksiin seuraamalla asiaan liittyvän lainsäädännön valmistelua ja reagoimalla tarvittaessa kun yksityiskohdat uudistusten osalta selviävät.




Kaikilla teknisen toimen tehtäväalueilla tullaan entistä enemmän kaikessa toiminnassa kiinnittämään huomiota energiatehokkuuteen. Nivalan kaupunki on edelleen mukana Väre-energiainkerkeessä

Maankäytön kehittämistä ja toteuttamista jatketaan yleiskaavan linjausten mukaisesti.

Pyritään edelleen aktiivisesti viemään eteenpäin ELY-keskuksen tealueisiin liittyviä hankkeita, jotka ovat tärkeitä Nivalan kaupungin kehityksen kannalta. Liikuntapuiston ja Liikuntakeskuksen alueen jatkokehittäminen mahdollistetaan varautumalla alueesta laaditun yleissuunnitelman ja kaupunkistrategian mukaisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Nivalan kaupunkistrategian toteuttaminen

Strateginen tavoite	Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi	Mittari toteutumiseksi	Toteuma 30.6.	Tila
Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki	Maankäytön suunnittelu monipuolisesti teollisuuden ja koulutuksen eri tarpeisiin.	Rakennettavissa olevat tontit	Tiilimaan kaavoituksen muutos ja laajennus prosessi käynnissä. Pirttirannan alueella kaavoitus käynnistetty asuinrakennustonttien lisäämiseksi.	Toteutuu 
Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki	Teknisen infrastruktuurin hoito ja ylläpito	Saatu asiakaspalautte	Sadevesiverkkoa ja katuverkkoa kunnostettu määrärahojen puitteissa. Saadun palautteen perusteella katuverkko vaatisi enemmän korjaustoimenpiteitä	Toteutuu osittain 

			kuin mihin käytettävissä olevilla taloudellisilla ja henkilöstöresursseilla on mahdollisuuksia. Puistot ja yleisetalueet osiolla ylläpidon laatu on hyvällä tasolla.	
	Liikunta-alueiden kehittäminen	Toteutuneet hankkeet	Liikuntapuiston alueen kehittäminen jatkunut pysäköintialueen ja KLV:n pintarakennetöillä. Kaupunki ollut mukana skeittiparkin rakennushankkeessa. Pysymäen alueen kehittäminen on jatkunut.	Toteutuu 
Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni	Omistuksessa olevien tilojen tehokas käyttö	Tilojen käyttöaste	Kaupungin omistamissa tiloissa on pääosin hyvä käyttöaste. Merkittäviä tyhjillään olevia kohteita ei ole.	Toteutuu 
	Kustannustehokas toiminta, konserniyhteistyö	Talousarvion toteutuminen, talousarvio vertailu	Kokonaisuutena teknisen toimen talousarvio on toteutunut hyvin ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Runsaslumisesta talvesta johtuen ylityksiä avaruskustannuksissa niin yksityisteillä kuin myös kaava-alueella. Konserniyhteistyö on toteutunut teknisen toimen näkökulmasta laaja-alaisesti.	Toteutuu 

Talous

60 Tekninen lautakunta							Muutos-
Selite	TP 2019	TA 2020	TA 2021	TS 2022	TS 2023	TS 2024	%
TOIMINTATULOT	8 461 312	8 701 082	8 983 361	8 983 362	8 983 362	8 983 362	3,24
TOIMINTAMENOT	-8 873 387	-8 958 596	-9 264 339	-9 209 022	-9 217 412	-9 224 228	3,41
NETTO	-412 075	-257 514	-280 978	-225 660	-234 050	-240 866	9,11