



## Vaikutusten ennakoarviointi Nivalan kaupungin päätöksenteossa

Päätösten vaikutuksia tulee ennakoida, sillä kaupungin tekemät päätökset vaikuttavat suoraan tai välillisesti ihmisiin, ympäristöön, talouteen ja yrityksiin. Ennakoarviointi onnistuu parhaiten, kun se liitetään osaksi valmistelu- ja päätöksentekokäytäntöjä. **Nivalassa vaikutusten ennakoarvioinnin lähtökohtina ovat strategia- ja hyvinvointivaikutukset.**

### Merkkien selitykset

++ Merkittävä ja pitkäaikainen myönteinen vaikutus	- Lyhytaikainen kielteinen vaikutus
+ Lyhytaikainen myönteinen vaikutus	- - Merkittävä ja pitkäaikainen kielteinen vaikutus
0 Neutraali vaikutus	

## Päätöksen vaikutus: **VAKINAINEN SIJAINEN KAIKKIIN PÄIVÄKOTEIHIN**

Strategiavaikutukset <a href="#">Nivalan kaupunkikonsernin strategia 2020-22</a>			
		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1.	<u>Tutkimusta ja koulutusta kehittävä – yrittäjyyden edellytyksiä ja työtä tarjoava seutukaupunki</u> Tarkoittaa, että <ul style="list-style-type: none"> <li>• yrittäjyys on osa nivalalaista arkea.</li> <li>• tutkimus ja koulutus sekä aktiivinen toimijoiden välinen yhteistyö on yritysten kilpailukyvyyn ja työvoiman saatavuuden keskeinen edistäjä.</li> <li>• Teollisuuskylän ja muun yritystoiminnan aktiivinen kehittäminen ja monipuolistaminen on olennaista.</li> <li>• toimimme aktiivisesti työllisyyden edistämiseksi.</li> </ul>		
2.	<u>Laadukkaiden palvelujen, hyvän arjen ja asumisen kaupunki</u> Tarkoittaa, että <ul style="list-style-type: none"> <li>• tuotamme osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa moniammatillista yhteistyötä hyödyntäen.</li> <li>• kehitämme toiminnallisesti ja taloudellisesti laadukkaita palveluja ja palvelurakennetta toimintatapoja uudistamalla.</li> <li>• monipuolinen ja aktiivinen tonttipolitiikka houkuttelee uusia asukkaita ja edistää yrittäjyyttä.</li> </ul>	++	-panostus varhaiskasvatukseen laatuun - noudattaa 1.8.21 voimaan tulleen lain muutoksen henkeä



	<ul style="list-style-type: none"><li>• luomme edellytyksiä turvalliselle liikkumiselle ja monipuoliselle harrastustoiminnalle.</li><li>• kehitämme kuntalaisten digitaalisia palveluja.</li><li>• olemme vahvojen kylien kaupunki, jossa edistetään kylien elinvoimaisuutta, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.</li><li>• hyvinvointikertomus ja ennakkovaikutusten arviointi on luonteva osa kaupunkikonsernin toiminnan suunnittelua.</li><li>• varmistamme kaikissa palveluissa toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.</li></ul>		
3.	<p><u>Taloudeltaan tasapainoinen kaupunkikonserni</u></p> <p>Tarkoittaa</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• konsernin talouden ohjaaminen on osa omistajaohjausta.</li><li>• lisäämme tiedolla johtamista konsernitasolla ottamalla käyttöön uusia tiedon kulkua ja kustannustietoisuutta parantavia toimintatapoja ja organisoimalla yhteistyörakenteita synergiaetujen saavuttamiseksi.</li><li>• toteutamme riskienhallintaa suunnitelmallisesti.</li><li>• meillä on kaupunkikonsernin kestävä investointisuunnitelma ja ajantasainen kiinteistöstrategia.</li><li>• energiaratkaisumme tukevat kestävää kehitystä ja paikallista tuotantoa.</li><li>• talouden mittareiden osalta<ul style="list-style-type: none"><li>○ Kriisikuntakriteerit eivät täyty.</li><li>○ Kaupungin lainakanta ei ylitä maan keskiarvoa omassa vertailuryhmässä.</li><li>○ Asukasluku kehittyy myönteisesti.</li><li>○ Veroprosentit ovat kohtuullisella tasolla valtakunnallisessa vertailussa.</li></ul></li></ul>		

### Johtopäätös ja perustelut

Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin on vaikea saada kelpoista henkilöstöä. Mittaluvun mukainen henkilöstö täytyy varhaiskasvatuslain mukaan olla kaikkina toimintapäivinä. Poikkeamaa ei 1.8. 21 voimaan tulleen lain muutoksen myötä sallita.

Lisätyöntekijätarve aloitteen mukaisesti olisi 6 lastenhoitajaa lisää vuodelle 2022. Kustannusvaikutus noin 150 000 €/v. Sijaisiin varattua määrärahaa päiväkodeissa vuonna 2021 96 000 €.

Yksi ylimääräinen työntekijä ei poista koko päiväkodin sijaisongelmaa, koska usein tilanne, että useampi työntekijä yhtä aikaa pois.

Hyvinvointivaikutukset, toimivan arjen turvaaminen

[Nivalan kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2017-2021](#)



## Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2019-21

		Merkki	Vaikutuksen kuvaus lyhyesti
1.	<u>Perheiden arjen ja vanhemmuuden tukeminen (perheet)</u>		
2.	<u>Lasten ja nuorten hyvinvointi (lapset, nuoret ja nuoret aikuiset)</u>  <i>Lasten ja nuorten mielenterveyden tukeminen</i>  <i>Varhainen tuki ja ennaltaehkäisevän työn tehostaminen</i>  <i>Moniammatillisen työotteen lujittaminen ja palveluohjauksen kehittäminen</i>		
3.	<u>Sairastavuuden väheneminen (työikäiset)</u>		
4.	<u>Toimintakyky ja osallistumismahdollisuudet (ikäihmiset ja erityisryhmät)</u>		
5.	<u>Ehkäisevä päihdetyö ja mielenterveys (kaikki ikäryhmät)</u>		
6.	<u>Palvelujen hoito (asiakastyytyväisyys) ja saavutettavuus (kaikki ikäryhmät)</u>		
<b>Johtopäätös ja perustelut</b>			