

TAUSTATIEDOT

Tehtävän nimike Hyvinvointijohtaja

Hinnoittelukohta: hinnoittelematon

Työpaikka (fyysisen ympäristön kuvaus)

Nivalan kaupunki

Hyvinvointijohtaja toimii johtoryhmän jäsenenä. Johtoryhmän jäsenen tehtäviin kuuluvat seuraavat:

Tehtäviin kuuluu kehittää edustamansa toimialan palveluja kaupunkistrategian mukaisesti sekä vastata omalta osaltaan kaupungin edunvalvonnasta.

Johtoryhmän jäsenenä toimialajohtaja osallistuu kaupunkikonsernin kokonaiskehittämiseen. Tehtävässään ja johtoryhmätyöskentelyssä toteutetaan ennakoivaa suunnittelua/valmistelua kaupunginjohtajan, johtoryhmän sekä oman toimialan lautakunnan puheenjohtajiston kanssa. Ennakointiin liittyy keskeisesti toimialaan liittyvän toimintaympäristön kehittymisen aktiivinen seuraaminen ja arviointi sekä oman osaamisen ylläpitäminen.

Tehtäviin kuuluu positiivisen kaupunkikuvan edistäminen asianmukaisella toiminnalla, viestinnällä ja tiedottamisella. Sidosryhmäyhteistyön kehittäminen (viranomaiset, järjestöt) kuuluu toimialajohtajan tehtäviin.

Toimialajohtaja toimii esimiehenä omalle henkilöstölleen. Tässä tehtävässä hän vastaa oman toimialan kannustavan työilmapiirin, kuten myös omalta osaltaan koko kaupunkikonsernin, edistämisestä sekä henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisestä. Tehtävässä hyödynnetään oman toimialan sekä kokonaisuudessaan koko kaupungin asiantuntijoita. Hän vastaa oman toimialan kehittämisestä siten, että Nivalan kaupunki on jatkossa henkilöstöpoliittisesti kilpailukykyinen työnantaja.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa talousarvion ja toimintasuunnitelman laadinnasta, seurannasta sekä toteuttamisesta hallintosäännössä määritellyn mukaisesti kuten myös tilinpäätöksen laadinnasta.

Hän myös vastaa toimialansa riskienhallinnan järjestämisestä siten, että kaupungin toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan riskien toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyys ja mahdollisuudet hallita riskiä arvioidaan. Hän myös valmistelee kaupunginjohtajalle vuosittain raportoinnin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä keskeisistä johtopäätöksistä edustamansa toimialan osalta.

Toimialan, jossa työskentelen, tavoitteena (tavoitteen perusta johdetaan kaupunkistrategiasta) on:

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Palveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvoinnin toimialan palveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Toimialan tehtävänä on lisäksi kerätä ja hyödyntää tutkittua tietoa päätöksenteon tueksi. Toimiala valmistelee ja käynnistää erilaisia oman toimialansa liittyviä kehittämishankkeita kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja paikkakunnan elinvoimaisuuden edistämiseksi. Toimiala verkostoituu alueellisesti.

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on tuottaa osaamista, hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluja asukkaiden elämänkaaren eri vaiheissa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Toimiala luo edellytyksiä turvalliselle liikkumiselle, monipuoliselle harrastustoiminnalle sekä arkiliikunnalle. Hyvinvoinnin toimiala huolehtii, että kaikilla nivalalaisilla toimijoilla on mahdollisuus hyödyntää luontevasti hyvinvointikertomusta oman toimintansa suunnittelussa. Toimiala varmistaa, että sen palveluissa on toimivat yhteistyöverkostot ja -foorumit.

Hyvinvoinnin toimialaan kuuluvat kulttuuri-, nuoriso-, hyvinvointi- ja kirjastopalvelut sekä ostopalveluina hankittavat liikuntapalvelut, etsivä nuorisotyö, nuorten työpajatoiminta, kansalaisopisto, musiikkiopisto sekä tanssiopisto. Hyvinvoinnin toimiala vastaa terveyden- ja hyvinvoinnin työryhmän, nuorten monialaisen työryhmän, lasten parlamentin, nuorisovaltuuston, ehkäisevän päihdetyöryhmän, kaupungin markkinointi- ja viestintätiimin, sometiimin sekä vanhus- ja vammaisneuvoston toimintojen järjestämisestä ja kehittämisestä.

Hyvinvoinnin toimiala koordinoi strategisella ja operatiivisella tasolla poikkihallinnollisesti hyvinvoinnin edistämistyötä kaupungissa. Yhteistyökumppaneita ovat erityisesti kaupungin muut toimialat tehtäväalueineen, tytäryhtiöt, järjestöt, yhdistykset, seurakunnat, yritykset, oppilaitokset, hankkeet, alueen kunnat, PPKY Kallio, Pohjois-Pohjanmaan maakunta, PPSHP, THL, AVI, STM, OKM, Terve Kunta-verkosto. Toimialan tavoitteena on edistää yhteistyötä kaupungin ja kolmannen sektorin kanssa ja vastata oman toimialansa hankkeiden koordinoinnista.

Tehtäväalueen, jossa työskentelen, kuvaus. Tavoitteet (tavoitteen perusta johdetaan toimialan tavoitteesta).

Hyvinvointijohtaja on kulttuuri-, nuoris- ja hyvinvointipalvelujen tehtäväaluejohtaja.

Nuorisopalvelut:

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat nuorisolain mukaan kaupungin tehtäviin. Kaupungin tulee luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Nuorisopalvelujen tehtävänä on:

- edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa
- tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista
- tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa
- edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista
- parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja.

Nuorisopalvelujen toiminnan lähtökohtina ovat

- yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys
- kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen
- monialainen yhteistyö

Kulttuuripalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Kulttuuripalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Kulttuuripalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman valmistelu ja siihen liittyvän vuosittaisen raportin teko sekä aktiivinen osallistuminen lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelman tekoon.

Hyvinvointipalvelujen tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja elämänlaadun parantaminen sekä kaupungin näkyvyyden ja vetovoimaisuuden kehittäminen. Hyvinvointipalveluja tuotetaan tiiviissä yhteistyössä kaupungin eri toimialojen, kaupunkikonsernin muiden toimijoiden sekä eri järjestöjen, yhdistysten, yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa. Hyvinvointipalveluilla ennaltaehkäistään terveydellisiä ja sosiaalisia ongelmia.

Tehtäväalueelle kuuluu osallistuminen kaupunkimarkkinointiin, yhteistyö kaupungin ja kolmannen sektorin kanssa, tehtäväalueen hankkeiden suunnittelu, toteutus ja koordinointi, vanhus- ja vammaisneuvoston toiminnan kehittäminen, hyvinvoinnin ja terveyden työryhmän toiminnan

kehittäminen, ehkäisevä päihdetyö ja raittiuden edistäminen, yhteistyö liikunta- ja vapaa-aika palvelujen järjestämisessä. Tehtäväalueelle kuuluu myös järjestöjen ja kylien toiminnan aktivointi.

YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ

Tehtävän tarkoitus (miksi työtehtävä on olemassa, miksi tätä tehtävää tehdään, keitä varten tehdään)

Hyvinvointijohtaja johtaa hyvinvoinnin toimialaa sekä koordinoi ja johtaa kaupunkimarkkinointia kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan linjausten mukaisesti. Hyvinvointijohtaja toimii kaupungin edustajana sosiaali- ja terveysasioissa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen näkökulmasta.

Kelpoisuus:

Edellytyksenä on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

Hyvinvointijohtajalta edellytetään myös työkokemusta, joka osoittaa laajojen asiakokonaisuuksien suunnittelua ja hallintaa sekä tiimien johtamista.

Hyvinvointijohtajan viran hoitamisessa arvostetaan hyvää oman toimialan ja kunta-alan lainsäädännön, kunnallistalouden ja toimintatapojen tuntemusta sekä kehittävää työtettä, erinomaisia yhteistyötaitoja, nopeaa uusien asioiden ja tiedon omaksumiskykyä.

Viran hoitamisessa on etua hankeosaamisesta sekä tiedottamisen, viestinnän ja markkinoinnin taidoista.

Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) (Tehtäväkuvauksen vahvistaa työnantaja.

Tehtäväkuvaus ei ole työsopimuksen osa ja työnantaja voi siten tarvittaessa tarkistaa sitä.

Vahvistetusta tehtäväkuvauksesta annetaan kopio ao. viranhaltijalle/työntekijälle hänen pyynnöstään).

Hyvinvointijohtaja on hyvinvoinnin toimialan toimialajohtaja ja kaupungin johtoryhmän jäsen. Hyvinvointijohtaja on nuoriso-, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelujen ja kirjastotoimenjohtajan lähiesimies sekä Nivalan kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyöryhmän puheenjohtaja.

Oman alan perusosaamiseen kuuluvat tehtävät:

- tuntee kansalliset, maakunnalliset ja alueelliset hyvinvointiohjelmat ja tukee niiden toimeenpanoa kaupungissa
- konserniyhteistyö, erityisesti Nivalan Liikuntakeskus Oy
- yhteistyö Nivalan Työpajasäätiön kanssa

- yhteistyö keskeisten yhteistyökumppanien kanssa (sopimukset ym.): Jokilaaksojen musiikkiopisto, Jokilatvan kansalaisopisto, Tanssiopisto Uusikuu, MLL, Nivala-Seura, 4H
- hyvinvoinnin toimialaan kuuluvista toiminnoista, taloudesta ja niiden kehittämisestä vastaaminen sisältäen toimialan talousarvio- ja tilinpäätösvalmistelun
- oman toimialansa henkilöstöjohtaminen
- hyvinvointilautakunnan esittelijänä toimiminen
- muut esimiehen määräämät tehtävät

Hyvinvointijohtaja tekee aktiivista yhteistyötä kaupungin eri toimialojen, konsernin tytäryhtiöiden, muiden yhteistoimintaorganisaatioiden ja sidosryhmien kanssa oman toimialansa puitteissa paikkakunnan kehittämiseksi.

Toimialajohtajana hän seuraa ja ennakoi kuntakentän ja muun julkisen sektorin kehittymistä.

Ammattialan erityisosaamiseen kuuluvat tehtävät:

- oman toimialan lainsäädännön tuntemus
- hyvinvointikertomuksesta vastaaminen
- ennaltaehkäisevästä päihdetyöstä vastaaminen
- hankeosaaminen (rahoitus jne.)

Allekirjoitukset ___/___/_____

