

**Henkilöstökonsultin valinta - hyvinvointijohtajan rekrytointiprosessi**

## Selostus

Nivalan kaupunginhallitus on päättänyt julistaa auki hyvinvointijohtajan viran. Hakuaika päättyy 27.8.2021. Hyvinvointijohtaja on muun muassa kaupungin johtoryhmän jäsen, hyvinvoinnin toimialan toimialajohtaja. Viranhaltijan valintaprosessissa (sis. haastattelut, haastattelujen yhteenvedot sekä mahdollinen soveltuvuusarviointi) on syytä olla mukana henkilöstökonsultti. Kaupunginjohtaja on kartoittanut eri vaihtoehtoja henkilöstökonsultiksi ja päätenyt valitsemaan Eezy Personnellin. Valinta perustuu kartoitukseen ja jätettyyn tarjoukseen. Hankinta alittaa kynnsarvot. Valittavalla konsultilla on kokemusta rekrytointiprosesseista ja myös kunnallisista rekrytointiprosesseista.

## Päätös

Hyväksytään Eezy Personnel henkilöstökonsultiksi hyvinvointijohtajan viranhakuprosessiin (sis. haastattelut, haastattelujen yhteenvedot ja mahdollisesti soveltuvuusarvioinnit).

## Sovelletut säädökset

Hallintosääntö

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Nivalan kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Karikumpu Päivi  
Kaupunginjohtaja

## Jakelu

Eezy Personnel, Petri  
Heikkinen